

People Trees 会社紹介

Company Profile





People Trees合同会社

設立：2019年6月

代表：東野 敦・中谷 真紀子

特長：人・組織に関するプロフェッショナルチーム。

豊富な知見に基づく柔軟な発想力と提案力、

ハンズオンでの実行力が強み。（約60名）



Vision

私たちが実現したい世界

経営者と従業員が理念を共に描ける環境をつくり、
世界に志と活力の溢れる人・組織・会社を増やす



Mission

私たちが果たす役割

経営者のビジョンが叶えられる会社を、従業員と共に創る
従業員の夢が叶えられる会社を、経営者と共に創る



Value

私たちが大切にする価値観

Ownership

世の中の社会課題、お客様の課題、目の前のものごとが「我がごと」であり、情熱と論理を以て真摯に解決に取り組みます。

Fun

働くことが楽しい人や組織をもっと世の中に増やしたい。好奇心と情熱を武器に、仲間を募り、挑戦し、わくわくするような仕事をしていきます。

Frontier

人と組織に正解はない。だからこそ世界にひとつだけの解決策を、お客様、パートナー、従業員と一緒に追い求め、価値を創ります。



人事制度設計・HRシステム導入

経営者が目指す会社の姿を実現するための、人・組織の骨組みづくりを行います。副業で参加する人事の専門家集団が伴走し、IT～製造業まで、色々なバリエーションの中での最適解のご提案と、実行するところまでのハンズオンのご支援が可能です。



人材開発・組織開発・採用

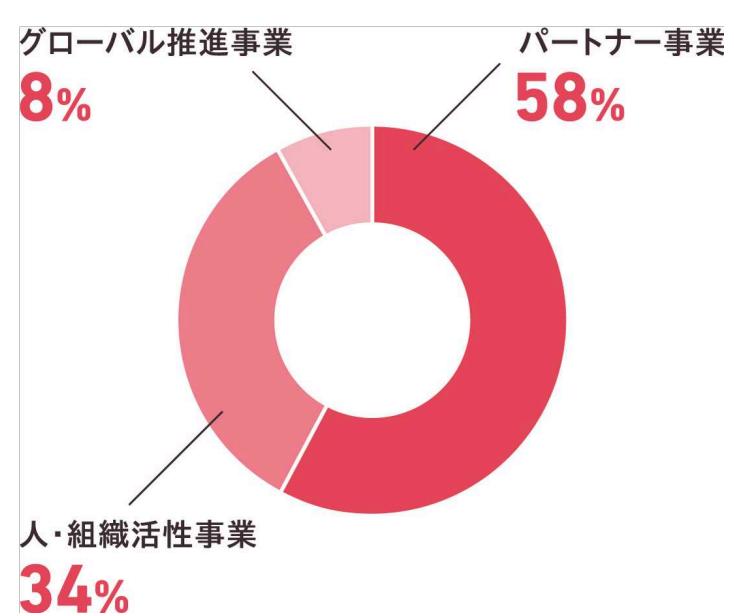
企業や組織のありたい姿を実現するための、人づくり・チームづくりを行います。「研修」の枠組みに捉われず、ビジネス・アカデミア・里山など幅広いネットワークを活かした最適な手法をご提案し、人の気持ち、組織の空気を動かすアプローチが特徴です。



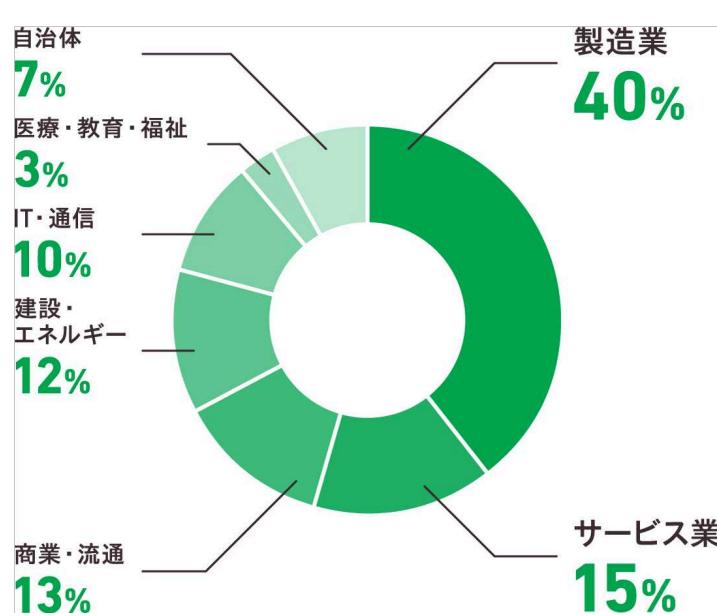
海外展開支援・グローバルプログラム

企業のグローバル市場での成長を支援します。企業買収時の人事対応、海外法人設立、オペレーション支援など、検討から実行までハンズオンで対応。海外人事の専門性と現地情報・ネットワークを活かし、米国・アジア・欧州での最新の学びの場も提供します。

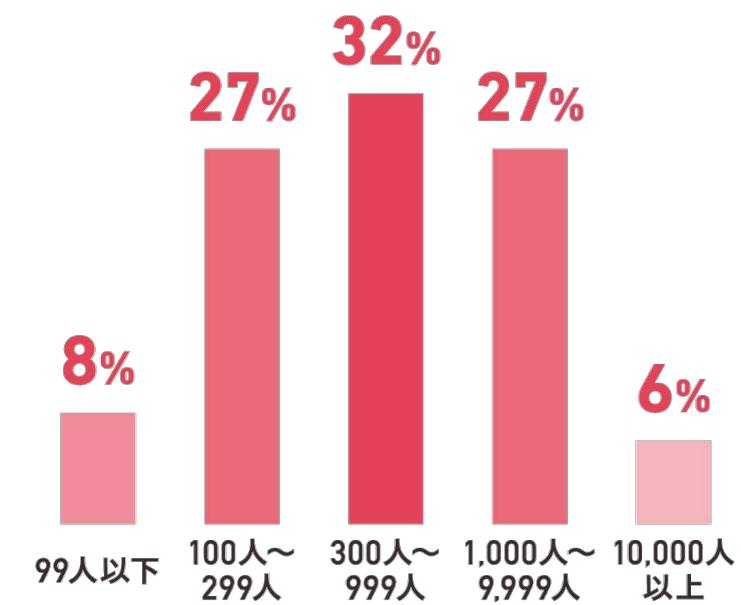
＜プロジェクトの種類＞



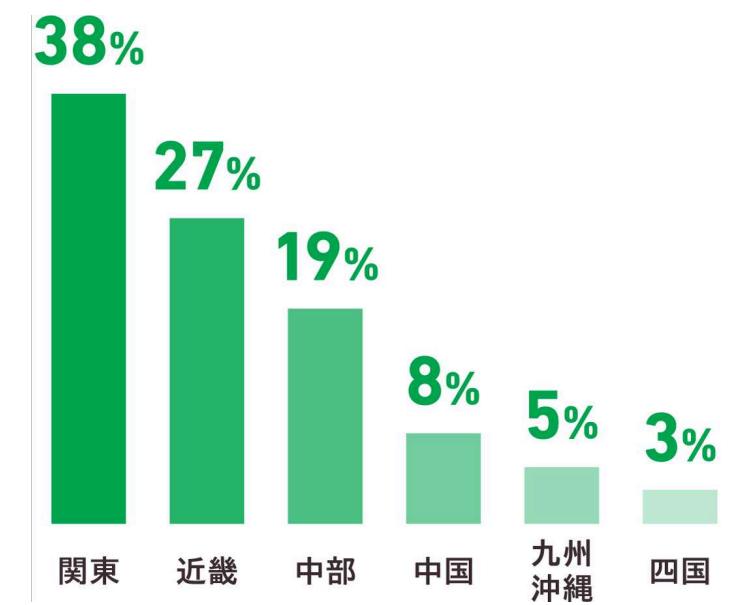
＜お客様の業種＞



＜お客様の企業規模＞



＜本社の所在地＞



※いずれも2025年3月時点



Co-CEO 東野 敦

Atsushi Higashino

大学卒業後、富士重工（現SUBARU）、本田技研において、工場・研究所の人事を担当。その後、主に海外進出や現地法人の人事部門の支援を行い、直接担当した国は20か国以上に上る。その後、グローバル人事部門で人事戦略企画を担当し、2010年～2014年迄フィリピン地区の人事ダイレクターとして駐在。海外人事部門立上げに伴い江崎グリコに転じ、グローバル人事ヘッド・戦略企画マネージャーを兼任。在職中にPeople Trees合同会社を共同創業し、2020年9月より独立。お客様の企業理念や事業戦略からひも解き、オーダーメイドで設計する人事制度構築をはじめ、グローバル人事、人事面での海外展開、タレントマネジメントシステム導入による生産性向上にも強み。

【関西大学卒・岡山県倉敷市出身】



Co-CEO 中谷 真紀子

Makiko Nakatani

大学卒業後、リクルート入社。人事部門において採用・育成・人事企画・組織開発領域に従事し、ワークス研究所を兼任。江崎グリコに転じ、人事及び経営企画にて採用、人材開発、エンゲージメント向上、DE&I、CSR、働き方改革等を推進。二度の産休を取得。リクルートHDに戻り、Employee Experienceを起点とした企業理念の浸透やエンゲージメント向上に従事。在職中にPeople Trees合同会社を共同創業。その後、大手製薬メーカーにてグローバルのタレントマネジメント責任者を務めた後、2021年4月より独立。人的資本経営のストーリーの策定・開示支援、経営理念の浸透からタレントマネジメント・人材育成・DE&I推進など、経営と従業員を繋ぐ仕組み作りが強み。ISO 30414リードコンサルタント / アセッサー / サステナ経営エキスパート

【一橋大学卒・神奈川県川崎市出身】



創業者二人の考える「People Treesとは」

●お客様の企みにハンズオンで伴走し、お客様と共に考え、推進し、成果を出すことで企みを実現する。

●これからの日本を担う人事パーソン同士が知恵を出し合い、楽しく、質高く、情熱を持って一緒にプロジェクトの成功にコミットする。

それを実現する最高のチーム



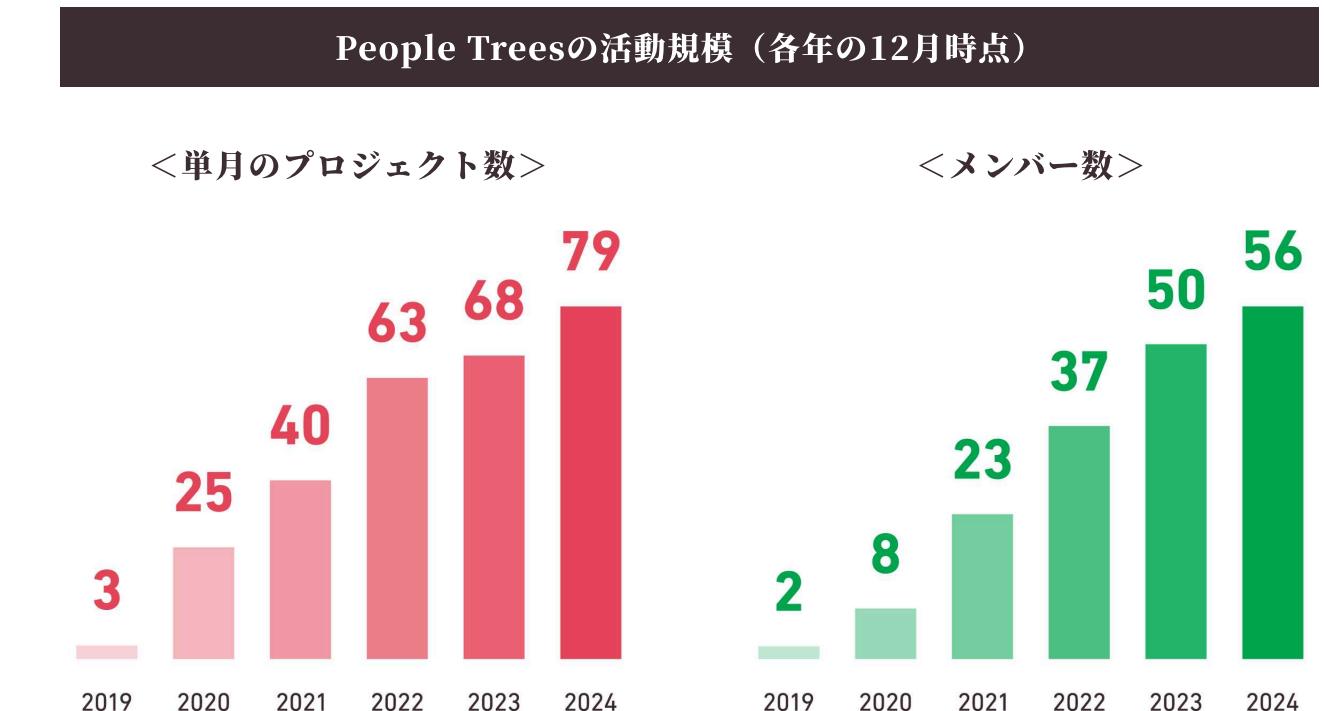
People Treesでは「組織」ではなく「チーム」、「コンサルタント」ではなく「パートナー」という言葉を使うことにこだわっています。

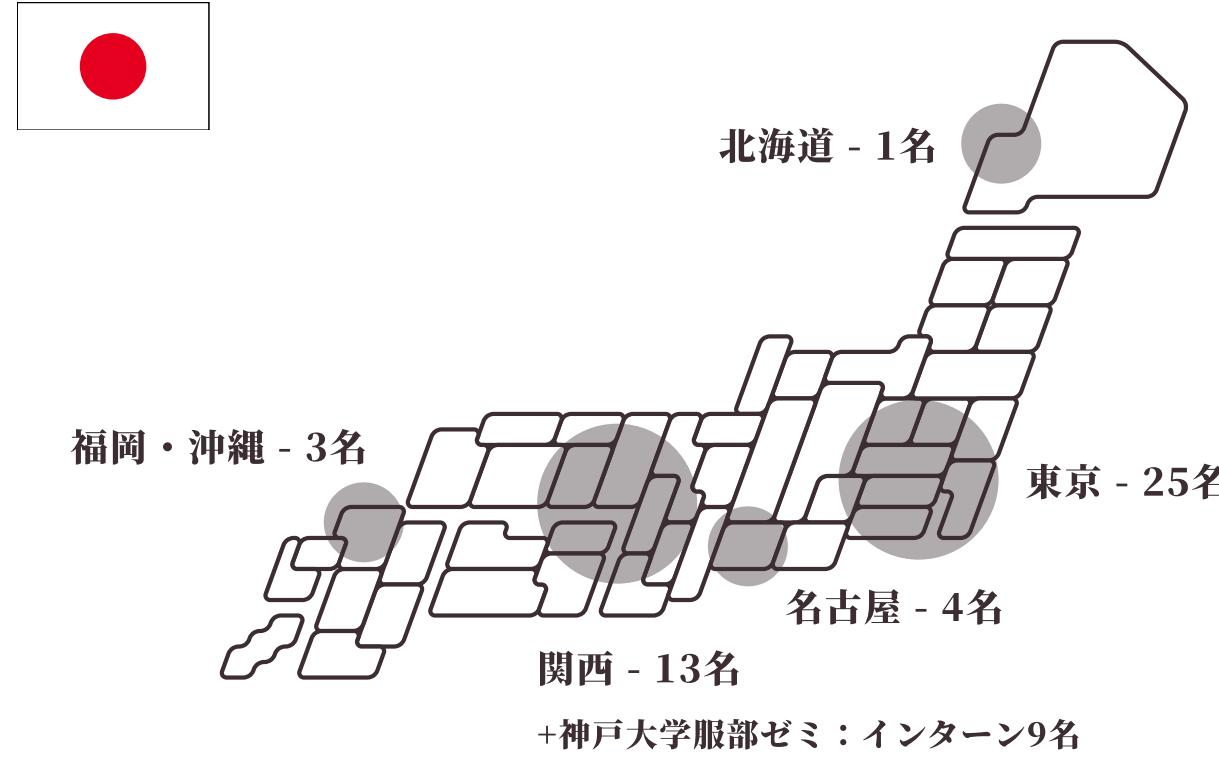


People Treesの社名の由来となったマンゴーツリー

★創業の想いはこちらをご覧ください

<https://listen-web.com/story/peopletrees>



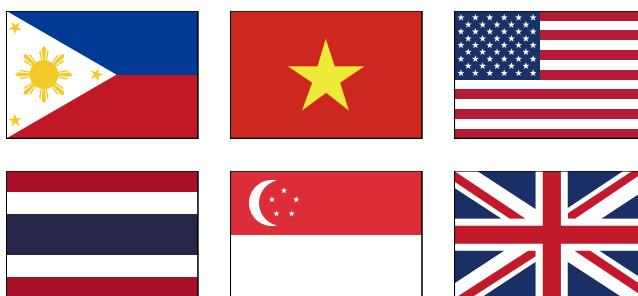


高倉 千春
Chiharu Takakura
シニアパートナー



有沢 正人
Masato Arisawa
シニアパートナー

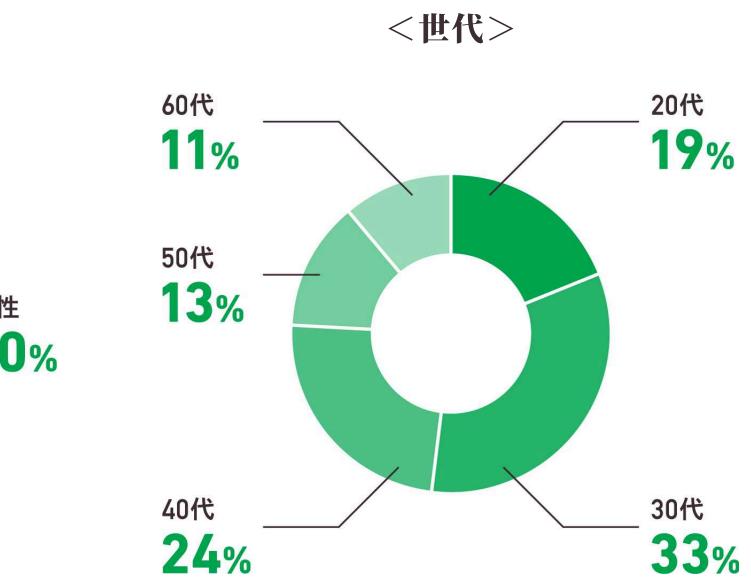
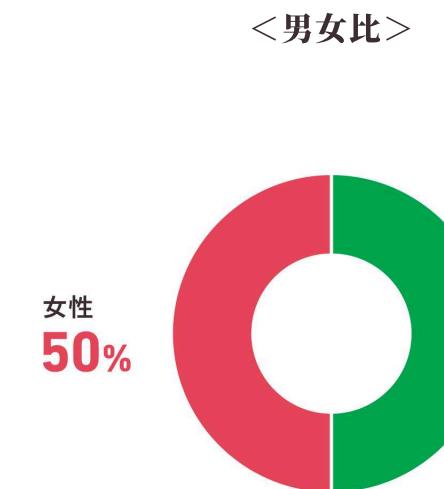
People Treesのチームメンバー（2025年3月時点）



- ・フィリピン (1名)
- ・タイ (1名)
- ・ベトナム (1名)
- ・シンガポール (1名)
- ・アメリカ (1名)
- ・イギリス (1名)

★メンバーについての詳細はこちらをご覧ください

<https://peopletrees.co.jp/our-team>



お客様の企みにハンズオンで伴走しながら、人事パーソン同士が知恵を出し合い、
楽しく、質高く、情熱を持って一緒にプロジェクトの成功にコミットします。

ワンストップ



人と組織に関する全ての領域をカバーする
ため、プロジェクト毎のご依頼が不要です

- 例) • 人的資本戦略策定・開示支援
- グローバル人事支援
- 労務問題（ハラスメント等）対応

オーダーメイド



貴社の経営戦略、人と組織の状況に対応し
た提案を作成します

- 例) • 新人事制度の構築
- エンゲージメント向上
- 適切なタレマネシステム導入

実務まで伴走



実務を熟知したメンバーが伴走し、細かい
部分までサポートします

- 例) • 制度導入後の伴走（運用支援）
- タレマネシステムの設定
- 研修企画＋研修実施（講師派遣）

ご支援の対象	支援内容	国内	グローバル
人事戦略・制度策定	経営戦略に基づく人事戦略を立案、貴社に合った制度を設計し導入	●	●
人的資本ストーリー策定・開示	ISO30414リードコンサルタントが貴社の理念・経営戦略に添った方針策定やKPI設計・開示を支援	●	●
グローバル展開・人事DD	海外法人の人事制度や、グローバルビジネスに資する人事の実現への支援	●	●
サクセションマネジメント	重要ポジションの後継者育成プランを作成・実施、選抜人材の研修の実行	●	●
評価・処遇 (C&B)	経営戦略実現に向け、社員に求める行動や処遇の仕組みを策定	●	●
エンゲージメント向上	エンゲージメント向上のご支援、並びにハラスメントのない職場づくりに向けたご支援	●	●
ダイバーシティ推進	Diversity, Equity, Inclusion and Belongingの実現に向けた企画、実行	●	●
人財育成	従業員が潜在能力を発揮できるようなユニークなプログラムをご用意しています	●	●
DX推進	人事情報システムや給与システムの選定、導入の支援	●	-
シニア活用	シニア活躍に向けた各種企画、提案	●	-
労務 / 働き方	労務への対応アドバイス、働き方改革の支援	●	●

全人事領域の企画～実行までをご支援します



お問い合わせはこちら

info@peopletrees.co.jp

People Trees合同会社

設立：2019年6月

代表：東野 敦・中谷 真紀子

特長：豊富な知見に基づく柔軟な発想力と提案力が強みの人事
のプロフェッショナル集団がハンズオンでお客様の様々な
な人事課題を解決します。

〒530-0001

大阪府大阪市北区梅田2-2-2 ヒルトンプラザウエスト19階

06-6133-5649

<https://peopletrees.co.jp/>

<https://www.facebook.com/0610peopletrees>